



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 26 al 30 novembre 2007

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabintesasanpaolo.it

email: segreteria@fabintesasanpaolo.it

26 novembre 2007

MEDIOCREDITO ITALIANO – DISTACCHI DEL PERSONALE

Sono circa 188 le persone distaccate a Mediocredito:

39 a Napoli; 103 a Roma; 11 a Milano; 15 a Torino.

Le strutture interessate sono gli uffici: Finanza Agevolata; Incentivi Ricerca e Sviluppo; Sviluppo Prodotti M/L; Capital Market.

Gli specialisti facenti capo alle Aree distaccati sono circa 20: 4 Lariano; 3 Lazio; 1 Liguria; 2 Lomb n/e; 2 Lomb. Sud; 2 Milano Prov.; 1 Piemonte Nord; 2 Piemonte Sud; 2 Torino e Prov.; 1 Toscana Umbria.

I trattamenti dei lavoratori non subiranno alcuna variazione, il rapporto di lavoro potrà essere ceduto individualmente solo al termine del distacco ed a seguito di specifiche intese con la controparte.

28 novembre 2007

AVVIATA LA FASE DI PREPARAZIONE DELLA MIGRAZIONE PROCEDURE

Si svolto un incontro con il responsabile dei Sistemi Informativi Dott. Curcuruto e il responsabile della DSO Dott. Manzotti in merito all'integrazione dei Sistemi Informativi ed alla preparazione della Migrazione delle Procedure. Nel corso dell'incontro è emerso quanto segue.

La migrazione delle procedure sul target SanPaolo prenderà il via il 12 aprile con l'area pilota di Torino. Tutte le filiali ex Intesa da tale data saranno abilitate alle procedure ex SanPaolo.

La tecnica adottata sarà quella del "Big Bang" cioè le procedure saranno migrate tutte contemporaneamente.

La procedura inerente la Cassa ex San Paolo sarà invece integrata prima del 12 aprile prossimo presso le filiali SanPaolo per adeguarla a quella ex Intesa.

I lotti di rilascio delle procedure si susseguiranno a cadenza quasi mensile in tutto il Gruppo e si concluderanno il prossimo mese di novembre 2008.

E' possibile che contemporaneamente avvenga la cessione delle filiali alle Banche dei Territori.

L'addestramento: sono previsti corsi in aula, stage nelle filiali San Paolo e Formazione a Distanza. Gli strumenti saranno: differenziali per singola figura professionale; miscelati tra loro; specifici per le Figure delle Aree; previsti scambi tra Addetti Operativi tra ex Intesa e San Paolo. L'addestramento sarà avviato già dai prossimi giorni, complessivamente sarà coinvolta la quasi totalità del personale ex Intesa della rete (19.283 unità per 7,63 giorni medi). Il picco della formazione sarà nel mese di marzo.

Il piano di assistenza è personalizzato per le esigenze della singola filiale, un Task Force sarà sul territorio per le 3 settimane post migrazione, una squadra di affiancatori addetti operativi e affiancatori gestori, ognuno supporterà a rotazione massimo 10 filiali. L'Help Desk sarà potenziato.

Gli affiancatori saranno diverse centinaia provenienti dalla rete dell'ex Gruppo San Paolo, l'impegno complessivo di 31.536 giornate uomo.

Il progetto di migrazione sarà inoltre supportato da tutti gli strumenti comunicativi disponibili (Intranet, web tv, house organ, incontri nelle Aree anche con i direttori e gli affiancatori).

Il responsabile dei Sistemi Informativi ha precisato che non sussistendo criticità ed incompatibilità nell'attuale fisionomia delle due reti tutte le funzioni svolte dal sistema ex Intesa saranno presenti nel nuovo sistema Target, le diversità sono minime e non richiederanno notevoli implementazioni.

DIREZIONE SISTEMI INFORMATIVI – INTEGRAZIONE

Il progetto presentato dall'azienda prevede a regime (2009) una riduzione complessiva degli organici di 564 risorse (-25%), dalla quale occorre ad oggi decurtare circa 100 risorse che hanno chiesto l'esodo volontario.

Complessivamente rimarranno 1725 risorse così distribuite: Torino 617 (oggi 729); Milano 530 (622); Parma 160 (177); Napoli 162 (206); Vicenza, Padova e Bologna 256 (375). Il polo informativo di Roma non sarà più previsto.

La situazione numerica è alla data dell'incontro, non sono compresi i trasferimenti di personale da Eurizon.

Il Polo di Roma per le dimensioni contenute non sarà possibile mantenerlo in vita.

I Poli Informativi saranno oggetto di spostamento di attività ricercando il minimo spostamento di persone, sarà privilegiata la specializzazioni delle sedi mantenendo le competenze e i profili professionali. L'azienda prevede che eventuali eccedenze, da misurarsi al termine del processo di riorganizzazione, saranno assorbite dalle strutture sul territorio.

E' stato precisato che nel corso della ristrutturazione sarà portato a termine l'insourcing di lavoro presidiato da società esterne, l'obiettivo è di ridurre del 60% l'intervento degli esterni, compatibilmente alla presenza in azienda dei profili professionali. La carenza di sviluppatori e la mancanza di generazioni di profili professionali non consente di tagliare integralmente l'intervento di personale estero.

TSYSTEM rimarrà fornitore primario di Intesa Sanpaolo anche se dovrà concorrere con il mercato.

Tornando al tema dell'integrazione, i week end pianificati per il 2008 sono 26 così suddivisi:

TO 19, MI 26; PR 26; RM 19; NA 19; PD 19; BO 19; VI 26.

Per un totale di circa 17.300 giornate uomo.

Esaurita l'informazione sugli argomenti Migrazione e riorganizzazione DSI le OO.SS. hanno chiesto l'avvio di un confronto che consenta da una parte la regolamentazione del maggior impegno richiesto agli affiancatori, al personale impiegato nei week end, il monitoraggio di tutta la fase nonché un'intesa che regoli la riorganizzazione dei poli informativi.

POLI BACK OFFICE

Il Dott. Manzotti ha confermato che saranno attivati nel corso del 2008 i Poli di B.O. di Udine, Treviso (fine febbraio), Rovigo.